

マダムグループ「調達先CSRガイドライン」(第2版)

マダムグループは、お取引先様を持続可能な発展にお役立ちするためのパートナーと考え、本ガイドラインを遵守する調達先を支持します。

コーポレートガバナンス	事業活動に係わる法令・自主基準・国際条約の把握・遵守
	C S Rに係わる企業方針・行動規範の策定と社内浸透の徹底
	コンプライアンス経営を実践するための内部統制システムの構築
	事業継続計画(BCP)体制の構築
人権	人権の尊重、人権侵害への加担の回避
	多様性の尊重と差別の禁止
	先住民の生活および地域社会の尊重
	あらゆるハラスメントの排除
労働	<u>国際的な労働原則(*1)の認識と適用</u>
	*1：世界人権宣言、ILO中核的労働基準、国連グローバル・コンパクト10原則、 国連「ビジネスと人権に関する指導原則」、OECD「多国籍企業行動指針」、等
	人材育成やキャリアアップ等に関する従業員への平等な機会提供
	安全で清潔な労働環境の提供と、従業員の健康管理
	法令で定める最低賃金以上の賃金支払い・労働時間の適切な管理
	強制労働の撤廃と非人道的な扱いの禁止、児童労働の実効的な廃止
	操業する国や地域の宗教的な伝統や慣習の尊重
	結社の自由と団体交渉の実効的な承認の支持
環境	環境経営推進体制の構築と、目標設定による継続的改善の実施
	省資源・温室効果ガス削減・汚染防止・生物多様性保全の実施
	化学物質・廃棄物処理の適切な管理
公正な事業活動	公正・透明・自由な商取引と契約条項の尊重
	財産権の尊重と侵害の防止
	反社会勢力・組織に対する関与の明確な排除
	強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止
	社外からの苦情や相談窓口の設置
品質・安全性	製品・サービスの品質・安全を確保する管理体制の構築
	製品・サービスの品質・安全を担保する適正な情報提供
	持続可能な発展に貢献できる製品・サービスの提供
情報セキュリティ	情報セキュリティ対策による機密情報(個人情報を含む)の厳正な管理
サプライチェーン	マダムグループとのお取引に関係する、貴社のサプライチェーン上流企業や協力企業にも、本ガイドラインの遵守を要請していただきますようお願いいたします。 貴社に本ガイドラインと同様なガイドラインがあり、既に調達先に対して遵守を要請されている場合は不要です。
地域社会との共生	地域社会との連携による良好な関係の構築
	周辺地域からの苦情に対する的確な対応
	事業活動を通じたコミュニティ支援

◆本ガイドラインの改訂について

本ガイドラインは、社内外の動向変化により適宜見直します。改訂内容は弊社W e bサイトで公開し、改訂内容においても同意や遵守状況を確認させていただきます。